

女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表日 令和5年7月31日

1 管理職に占める女性職員の割合（課長補佐相当職以上：令和4年4月1日時点）

(1)事務局	14.3 %		
(2)消防機関	0.0 %		
(3)水道部	0.0 %		
(4)長生病院	37.1 %	※全体	14.9 %

2 年次休暇等の取得状況（令和4年度）

		取得率	平均取得日数	平均取得日数 (1年の年次休暇 20日以上)	取得日数が5日 未満の職員割合
(1)事務局	男性	29.2%	11.7 日	11.9 日	5.4%
	女性	21.2%	9.1 日	9.1 日	14.3%
	全体	26.9%	11.0 日	11.1 日	7.8%
(2)消防機関	男性	25.9%	10.4 日	10.3 日	0.0%
	女性	24.1%	8.2 日	8.2 日	0.0%
	全体	25.9%	10.4 日	10.4 日	0.0%
(3)水道部	男性	39.4%	15.7 日	15.7 日	0.0%
	女性	33.2%	14.0 日	14.0 日	0.0%
	全体	38.5%	15.5 日	15.5 日	0.0%
(4)長生病院	男性	32.4%	11.9 日	12.4 日	20.6%
	女性	41.3%	13.6 日	15.0 日	8.7%
	全体	38.6%	13.1 日	14.2 日	12.0%